

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №12 ИМЕНИ СЕРГЕЯ
ЗАМБАЛОВА» Г. УЛАН-УДЭ

Согласовано: _____
Председатель профсоюза
С.С. Танганов
Протокол №5
от «10» сентября 2024 г.



Утверждаю: _____
Директор МБУ ДО «СПШ
№12 им.Сергея
Замбалова» г.Улан-Удэ
Д.Д.В.Биликтуев
Приказ №25 от
от «10» сентября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №12 ИМЕНИ СЕРГЕЯ ЗАМБАЛОВА»
г. Улан-Удэ

г. Улан-Удэ
2024 г.

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа №12 имени Сергея Замбалова» г. Улан-Удэ (далее - Положение), разработано в соответствии со ст. 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018г. №730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия», Приказа Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 16.12.2022г. №379 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия и внесении изменений в приказ Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия», Постановления Администрации г. Улан-Удэ от 26.04.2016 N 109 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений», Постановление №60 от 13.03.2023 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации г. Улан-Удэ», Постановление №235 от 05.09.2024 г. «О внесении изменений в постановление Администрации г. Улан-Удэ от 13.03.2023 №60 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации г. Улан-Удэ».

Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре и спорту Администрации г. Улан-Удэ (далее - Комитет), в том числе определяет условия оплаты труда руководителей учреждений, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и является основой для разработки локальных актов об оплате труда подведомственных учреждений.

2. Объем средств на оплату труда работников учреждений, предусмотренных главным распорядителем средств в местном бюджете может быть уменьшен только при условии уменьшения объема муниципальных услуг, предоставляемых учреждениями, и (или) объема выполняемых ими функций.

Объем средств на оплату труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема выделенных бюджетных ассигнований и средств, поступающих от оказания услуг за плату и иной приносящей доход деятельности.

3. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:
учреждения - муниципальные учреждения, подведомственные Комитету по физической культуре и спорту;

педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную

деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию спортсменов (обучающихся) и (или) организации образовательной деятельности. Для целей настоящего Положения к категории педагогических работников относятся тренеры-преподаватели, старшие тренеры-преподаватели, инструкторы-методисты, старшие инструкторы-методисты организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки;

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты социального характера - выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

эффективный контракт - трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (работ), а также меры социальной поддержки.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1 Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными

правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, муниципальными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, трудовым договором, основанным на принципах "эффективного контракта".

Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденных нормативным правовым актом Администрации г. Улан-Удэ;

г) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на текущий год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) нормативно правовых актов Российской Федерации, Республики Бурятия, Администрации г. Улан-Удэ об оплате труда работников муниципальных учреждений.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год на основе отнесения занимаемых ими должностей в пределах соответствующих профессиональных квалификационных групп в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников

образования" приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии".

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам установлены в приложении N 1 к настоящему Положению.

Заработная плата (оплата труда) работников определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

Размер заработной платы работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемый в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения данной системы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.2. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартах, приказе Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 N 999 "Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации".

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, основному, вспомогательному персоналу учреждений, устанавливается согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие

условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

2.3. Выплаты компенсационного характера - осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

2.3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждений устанавливается доплата по соглашению сторон.

Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35% части должностного оклада за час работы в ночное время.

Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

Доплата руководителям, заместителям руководителей и специалистам загородных оздоровительных лагерей, расположенных в сельской местности в размере 15% к должностному окладу.

Доплата руководителям загородных оздоровительных лагерей, расположенных в сельской местности в размере 25% к должностному окладу.

К доплате за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относится:

- доплата основному персоналу учреждения, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере 20 процентов к должностному окладу.

2.3.3. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается локальными актами организаций по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливать с обеспечением их

Размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности и (или) опасности по результатам специальной оценки условий труда.

2.3.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами организаций, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта".

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.2. Должностные оклады руководителя, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами 1 раз в год расчетным путем по итогам отчетного периода.

3.3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется в кратном отношении к среднемесячной заработной плате работников возглавляемого им учреждения (до 3 размеров указанной среднемесячной заработной платы) с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$O = (ЗП_{\text{ср}} \times H \times K)$, где:

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

H - кратность (от 1 до 3), раз. Определяется решением комиссии, состоящей из представителей Комитета, в пределах фонда оплаты труда на соответствующий период. Состав и порядок работы комиссии утверждаются локальным актом Управления;

K - корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, раз.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие

$$ЗП_{\text{ср}} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Числ} \times n}, \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ - среднесписочная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году (12).

Период времени равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада руководителю учреждения.

Если учреждение функционировало менее года до момента определения должностного оклада руководителя учреждения, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

Во вновь созданном учреждении, среднемесячная заработная плата работников определяется по утвержденному фонду оплаты труда и утвержденной штатной численности.

3.4. Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня. Критерии отнесения учреждения к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения, утверждаются приказом учредителя.

Уровень, к которому учреждение относится по оплате труда руководителей, по сумме баллов	I	II	III	IV
Показатели (количество баллов)	Свыше 350	До 350 включительно	До 250 включительно	До 200 включительно
Значение корректирующего коэффициента, раз	1,3	1,1	0,9	0,7

Критерии отнесения учреждений к выделенным уровням устанавливаются Приказом Минспорта РБ от 21.06.2018 N 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия», Постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 26.04.2016 N 109 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений».

3.5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

3.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.7. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются Учредителем по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя, в том числе достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ). Порядок распределения средств фонда стимулирования руководителей осуществляется на основании приложения №9 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам устанавливаются с учетом достижения показателей эффективности работы, установленных локальным актом учреждения.

3.8. В случае если учреждению в соответствии с учредительными документами предоставлено право осуществлять деятельность, приносящую доход, размер стимулирующих выплат руководителю учреждения в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

3.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется правовым актом учредителя в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

4. Условия оплаты труда педагогическим работникам учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

4.1. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется исходя из:

1. Должностного оклада.
2. Норматива оплаты труда за подготовку.
3. Стимулирующих выплат.
4. Компенсационных выплат.

Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{ДО} + \text{НОТ1} + \dots + \text{НОТn} + \text{ДО} * \text{СВ1} + \dots + \text{ДО} * \text{СВn} + \text{Вкх}, \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата тренера-преподавателя, руб.;

НОТ1, ... n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена.

Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (далее - норматив) устанавливается тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, а также образовательными общеразвивающими программами (для спортивно-оздоровительного этапа).

Норматив учитывает тренерско-преподавательскую работу, выполняемую тренером-преподавателем (старшим тренером-преподавателем) выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы. Норматив является обязательной базовой выплатой, не образует новый оклад.

Норматив определяется по следующей формуле:

$$\text{НОТ1, ... n} = (\text{ДО} / 18) * \text{ФЧ} * (\text{К1} * \text{Н1} + \dots + \text{Кn} * \text{Нn}) * 100 / \text{ДО} / 100, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе (приложение №1 к настоящему Положению);

18 - ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерско-преподавательской работы в неделю, час.;

ФЧ - количество часов в неделю, установленных в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, и образовательных общеразвивающих программ (для спортивно-оздоровительного этапа) час.;

К1, ... n - количество спортсменов, зачисленных на этап спортивной подготовки, человек;

Н1, ... n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, % (приложение №5 к настоящему Положению);

СВ1, ... n - стимулирующие выплаты, %;

Вкх - выплаты компенсационного характера.

$$\text{Вкх} = \text{КВ1} * (\text{ДО} + \text{НОТ1} + \dots + \text{НОТn} + \text{ДО} * \text{СВ1} + \dots + \text{ДО} * \text{СВn}) + \dots + \text{КВn} * (\text{ДО} + \text{НОТ1} + \dots + \text{НОТn} + \text{ДО} * \text{СВ1} + \dots + \text{ДО} * \text{СВn}), \text{ где:}$$

КВ1,... п - компенсационные выплаты, %.

4.1.2. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и образовательные общеразвивающие программы (спортивно-оздоровительный этап), устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерско-преподавательской работы 18 часов в неделю.

За тренерско-преподавательскую работу, выполняемую тренером-преподавателем с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерско-преподавательской работы.

4.1.3. Объем тренерско-преподавательской нагрузки определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (года) и устанавливается локальным актом организации.

Объем тренерско-преподавательской нагрузки, установленный на начало учебно-тренировочного периода (года), не может быть изменен до его окончания по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерско-преподавательской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет тренера-преподавателя в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерско-преподавательской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с требованиями нормативных правовых актов федерального органа исполнительной в сфере физической культуры и спорта.

4.1.4. Оплата труда тренера-преподавателя пересматривается руководителем организации на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

4.1.5. Допускается одновременная работа двух тренеров-преподавателей, а также иных специалистов, осуществляющих обучение по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими тренерами-преподавателями (старшими тренерами-преподавателями) с учетом специфики избранного вида спорта, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

4.1.6. При бригадном методе работы заработная плата тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку с одним и тем же контингентом спортсменов, начисляется пропорционально отработанному времени на этапе спортивной подготовки, в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

(Приказ Минспорта РБ от 21.06.2018 N 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений,

подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия»).

4.1.7. В связи с производственной необходимостью (временное отсутствие тренера-преподавателя, участие в спортивных мероприятиях и иных случаях) с письменного согласия тренера-преподавателя допускается проведение учебно-тренировочных занятий по программам спортивной подготовки одновременно со спортсменами из разных групп (этапов спортивной подготовки) при условии не превышения разницы в уровне подготовки спортсменов двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, в командных игровых видах спорта - трех спортивных разрядов и (или) спортивных званий; единовременной пропускной способности спортивного сооружения; обеспечения требований по соблюдению техники безопасности.

4.2. Заработная плата инструктора-методиста (старшего инструктора-методиста) организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, определяется исходя из:

1. Должностного оклада.
2. Стимулирующих выплат.
3. Компенсационных выплат.

Заработная плата определяется по формуле:

$Зпл = ДО + ДО * СВ1 + ... + ДО * СВn + Вкx$, где:

Зпл - заработная плата, руб.;

ДО - должностной оклад;

СВ1,... n - стимулирующие выплаты, %;

Вкx - выплаты компенсационного характера.

$Вкx = KB1 * (ДО + ДО * СВ1 + ... + ДО * СВn) + ... + KBn * (ДО + ДО * СВ1 + ... + ДО * СВn)$, где:

KB1,... n - компенсационные выплаты, %.

4.3. В учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера для педагогических работников:

Тарифицируемые выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу работника.

Не тарифицируемые выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу работника и(или) в абсолютных величинах и утверждаются локальным актом учреждения, размер выплаты определяется на основе объективной оценки труда работника согласно утвержденным в учреждении критериям и устанавливаются решением комиссии, состав и порядок которой утверждаются локальным актом учреждения, в рамках фонда оплаты труда учреждения.

4.3.1. Тарифицируемые:

4.3.1.1. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается согласно локальному акту учреждения, размер выплаты определяется согласно приложению N 3 к настоящему Положению.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к

должностному окладу включается период работы в организациях (учреждениях) и (или) периоды работы по аналогичной специальности (профессии) с учетом профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей (работ) в других организациях, учреждениях, исполнительных органах и органах местного самоуправления.

Под аналогичными специальностями (профессиями) понимается выполнение работ с аналогичными трудовыми функциями и квалификационными требованиями в иных организациях и учреждениях, установленными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих.

4.3.1.2. Надбавка за почетные звания и ученую степень.

Выплата за почетные звания и ученую степень устанавливаются согласно приложению N 4 к настоящему Положению.

При наличии двух и более почетных званий и (или) ученых степеней выплаты производятся по почетному званию, имеющему более высокую степень и (или) более высокую ученую степень, при этом выплаты производятся либо за почетное звание, либо за ученую степень.

4.3.1.3. Надбавка за квалификацию.

Тренеру-преподавателю и иным специалистам, относящимся к педагогическим работникам, в области физической культуры и спорта устанавливается надбавка за квалификацию согласно приложению N 5 к настоящему Положению.

Выплаты устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным категориям, званиям.

4.3.1.4. Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается стимулирующая выплата в размере 15 процентов согласно локальному акту организации.

4.3.2. Не тарифицируемые:

4.3.2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка тренеру-преподавателю и иным специалистам, ранее участвующим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях.

При переходе спортсмена к другому тренеру-преподавателю тренер-преподаватель, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, в течение 4 лет с момента достижения спортсменом результатов имеет право на выплату согласно приложению N6, приложению N7, приложению N8 к настоящему Положению.

4.3.2.2. Надбавка за наставничество.

Тренеру-преподавателю, осуществляющему наставничество над тренером-преподавателем, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в

организации, осуществляющие спортивную подготовку, устанавливается стимулирующая выплата к ставке заработной платы, оклада (должностного оклада) в размере 10% на срок не более шести месяцев.

4.3.2.3. Надбавка при первичном трудоустройстве.

Тренеру-преподавателю, осуществляющему спортивную подготовку на начальном и учебно-тренировочном этапах при первичном трудоустройстве по профильной специальности, в организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в течение первых 4 лет устанавливается стимулирующая выплата в размере до 50 процентов к должностному окладу согласно локальному акту учреждения.

4.3.2.4. Надбавка тренеру-преподавателю, осуществляющему спортивную подготовку за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, устанавливается в размере до 10 процентов к должностному окладу согласно локальному акту учреждения.

Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам, относящимся к педагогическим работникам, может устанавливаться выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства в размере до 15 процентов к должностному окладу согласно локальному акту учреждения.

4.3.2.5. Надбавка тренеру за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

Надбавка за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку, устанавливается тренеру этапа начальной подготовки (НП) и учебно-тренировочного этапа (УТЭ) к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере до 10 процентов согласно локальному акту учреждения.

4.3.2.6. Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, установить стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере до 10 процентов согласно локальному акту учреждения.

4.3.2.7. Выплата тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).

Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, установить стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере до 10 процентов согласно локальному акту учреждения.

4.3.2.8. Выплата тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена спортивной сборной команды Российской Федерации по виду спорта устанавливается локальным актом учреждения. Размер выплаты определяется согласно приложению №7 к настоящему Положению.

4.3.2.9. Премирование по итогам работы.

Размеры и условия премирования работников учреждения устанавливаются локальным актом учреждения, утверждаемым руководителем учреждения. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном

отношении от должностного оклада.

4.4. Порядок, размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждением самостоятельно в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в локальном акте учреждения. Объем стимулирующих выплат может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания, а также при поступлении дополнительных средств целевого характера на увеличение фондов оплаты труда.

4.5. Выплаты компенсационного характера, производятся согласно в п.2.3. настоящего Положения.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. В пределах имеющихся средств из фонда оплаты труда работникам может выплачиваться единовременная выплата к отпуску и материальная помощь в размерах и на условиях, установленных коллективным договором, соглашением или иным нормативным актом учреждения на основании личного заявления работника.

5.2. Индексация заработной платы работников производится согласно постановлению Администрации г. Улан-Удэ от 10.03.2016 N 48 "Об утверждении Порядка индексации заработной платы работников муниципальных учреждений".

6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения с учетом ограничений, установленных в п.3.9 настоящего Положения, и согласовывается с учредителем. При создании учреждения штатное расписание согласовывается с мэром г. Улан-Удэ, Комитетом экономического развития и туризма, Комитетом по финансам.

Положение по оплате труда работников учреждений утверждается локально правовым актом учреждения.

6.2. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации руководству учреждений при введении новой системы оплаты труда в учреждении необходимо за два месяца уведомить работников.

6.3. За нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, руководитель учреждения несет ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад с повышающим коэффициентом по квалификационному уровню, руб.
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н)			
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта 2 уровня	1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	10178
	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, хореограф	10178
	3 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, старший инструктор-методист, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	10178
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; старший вожатый	10178

	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель	10178
	3 квалификационный уровень	Воспитатель, методист, старший инструктор-методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	10178

Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)

ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, кассир	9202
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, экономист, инженер-программист (программист), инженер, специалист по кадрам, инженер по ремонту	11827
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	14914

Оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

		Специалист по охране труда, специалист по закупкам, контрактный управляющий, системный администратор, дежурный администратор, администратор баз данных ГТО, специалист отдела реализации комплекса "ГТО"	11827
--	--	--	-------

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад с повышающим коэффициентом по квалификационному уровню, руб.
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н)			
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта 2 уровня	1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	10288
	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер -преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, хореограф	10288
	3 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, старший инструктор-методист, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту	10288
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; старший вожатый	10288

	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель	10178
	3 квалификационный уровень	Воспитатель, методист, старший инструктор-методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	10178
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)			
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	Гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, сестра-хозяйка, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик территорий, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений	9162
Оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы			
		Специалист по охране труда, специалист по закупкам, контрактный управляющий, системный администратор, дежурный администратор, администратор баз данных ГТО, специалист отдела реализации комплекса "ГТО"	11955

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ, ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ И
ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ ПЕРСОНАЛУ**

Категория персонала	Наименование должностей
Административно-управленческий персонал	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, директор (начальник, заведующий) структурного подразделения
Основной персонал	Тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист, инструктор-методист, инструктор по спорту, хореограф
Вспомогательный персонал	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, вожатый, секретарь руководителя, бухгалтер, экономист, инженер-программист, заведующий хозяйством, делопроизводитель, заведующий складом, заведующий комнатой хранения оружия, специалист по кадрам, специалист по закупкам, контрактный управляющий, уборщик служебных помещений, дворник, сторож(вахтер), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, гардеробщик, водитель автомобиля, оператор электронному вычислительных и вычислительных машин, дежурный администратор, медицинская сестра, младший воспитатель, воспитатель, кладовщик, заведующий комнатой хранения оружия, администратор баз данных ГТО, специалист отдела реализации комплекса "ГТО", инструктор по плаванию.

НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

N	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1.	Стаж работы от 1 года до 5 лет	6
2.	Стаж работы от 5 до 10 лет	9
3.	Стаж работы от 10 до 15 лет	12
4.	Стаж работы свыше 15 лет	19

НАДБАВКИ ЗА ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ И УЧЕНЫЕ СТЕПЕНИ

№ п/п	Наименование почетного звания	Размер в процентах к должностному окладу
1	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации	50
2	Заслуженный мастер спорта России	50
3	Заслуженный мастер спорта СССР	50
4	Заслуженный тренер России	50
5	Заслуженный тренер СССР	50
6	Почетный спортивный судья России	30
7	Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации	30
8	Ведомственные награды и звания Российской Федерации	20
9	Государственные награды в области спорта Республики Бурятия	5
10	Ведомственные звания Республики Бурятия	3
11	Ученая степень "кандидат наук"	30
12	Ученая степень "доктор наук"	50

НАДБАВКА ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ

Для тренера-преподавателя и иных специалистов в области физической культуры и спорта		
N	Наименование выплаты	Размер в процентах к должностному окладу
1.	Высшая квалификационная категория	30
2.	Первая квалификационная категория	20
3.	Вторая квалификационная категория	10

**РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ЗА ПОДГОТОВКУ СПОРТСМЕНА ОТ ДОЛЖНОСТНОГО
ОКЛАДА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПОКАЗАННОГО СПОРТСМЕНОМ СПОРТИВНОГО
РЕЗУЛЬТАТА**

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	По олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта, в личных или индивидуальных, парных, групповых, командных, командных игровых видах спорта	По неолимпийским видам спорта, спортивным дисциплинам в личных или индивидуальных, парных, групповых, командных
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры,	1	до 150/ до 30	
		2 - 3	до 140/ до 20	
		4	до 130/ до 10	
		5 - 6	до 120/ до 5	
		участие	до 75/ до 4	
1.2	Чемпионат мира	1	до 130/ до 15	до 100/ до 8
		2 - 3	до 120/ до 10	до 90/ до 5
		4	до 110/ до 5	до 80/ до 3
		5 - 6	до 90/ до 3	до 60/ до 2
		участие	до 50/ до 2	До 40/ до 4
1.3	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры, Всемирные игры	1	до 100/ до 10	до 80/ до 8
		2 - 3	до 90/ до 5	до 70/ до 5
		4	до 70/ до 4	до 60/ до 4
		5 - 6	до 50/ до 4	до 50/ до 4
		участие	до 30/ до 3	до 25/ до 3
1.4	Кубок Европы (финал)	1	до 70/ до 5	до 60/ до 5
		2 - 3	до 60/ до 4	до 50/ до 4
		4	до 50/ до 3	до 40/ до 3
		5 - 6	до 40/ до 3	до 30/ до 3
		участие	до 20/ до 2	до 20/ до 2

1.5	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 70/ до 4	до 75/ до 4
		2 - 3	до 60/ до 3	до 60/ до 3
		4	до 50/ до 2	до 50/ до 2
		5 - 6	до 40/ до 2	до 45/ до 2
		участие	до 30/ до 1	до 30/ до 1
1.6	Этапы Кубка мира	1	до 60/ до 4	до 50/ до 4
		2 - 3	до 50/ до 3	до 45/ до 3
		4	до 40/ до 2	до 35/ до 2
		5 - 6	до 30/ до 2	до 25/ до 2
		участие	до 25/ до 1	до 15/ до 1
1.7	Первенство мира	1	до 60/ до 5	до 55/ до 5
		2 - 3	до 50/ до 4	до 45/ до 4
		4	до 40/ до 3	до 35/ до 3
		5 - 6	до 30/ до 3	до 25/ до 3
		участие	до 20/ до 2	до 15/ до 2
1.8	Первенство Европы	1	до 50/ до 4	до 45/ до 4
		2 - 3	до 45/ до 3	до 35/ до 3
		4	до 30/ до 2	до 25/ до 2
		5 - 6	до 25/ до 2	до 15/ до 2
		участие	до 10/ до 1	до 10/ до 1
1.9.	Международные соревнования	1	до 45/ до 3	до 35/ до 3
		2 - 3	до 30/ до 2	до 25/ до 2
		4-6	до 20/ до 1	до 15/ до 1
		участие	до 10/ 0	до 5/ 0
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
2.1	Чемпионат России, Всероссийская Спартакиада между субъектами РФ по видам спорта среди сильнейших спортсменов	1	до 80/ до 15	до 60/ до 5
		2 - 3	до 70/ до 10	до 50/ до 5
		4	до 50/ до 5	до 40/ до 3
		5 - 6	до 30/ до 2	до 20/ до 2
2.2	Кубок России (финал)	1	до 60/ до 5	до 30/ до 4
		2 - 3	до 30-/ до 2	До 15/ до 2
		4-5	до 20-/ до 1	До 10/ до 1
2.3	Первенство России (среди молодежи, юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 50/ до 4	до 40/ до 3
		2 - 3	до 40/ до 3	до 30/ до 2
		4-5	до 25/ до 2	до 20/ до 1
2.4	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 35/ до 4	до 30/ до 4
		2 - 3	до 20/ до 3	до 20/ до 3
		4 - 6	до 15/ до 2	до 10/ до 2
2.5	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 25/ до 3	до 20/ до 3
		2 - 3	до 15/ до 2	до 10/ до 2
		4 - 6	до 10/ до 1	до 5/ до 1
2.6	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (СФО, ДФО)	1	до 20/ до 2	до 15/ до 2
		2 - 3	до 10/ до 1	до 10/ до 1

2.7	Чемпионат СФО, ДФО	1	до 40/ до 2	до 30/ до 2
		2 - 3	до 20/ до 1	до 15/ до 1
2.8	Первенство СФО, ДФО	1	до 25/ до 1	до 15/ до 1
		2 - 3	до 15/ до 1	до 10/ до 1
2.9	Всероссийские соревнования	1	до 40/ до 2	до 30/ до 2
		2 - 3	до 20/ до 1	до 15/ до 1
3. Официальные региональные соревнования (для муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)				
3.1	Чемпионат Республики Бурятия	1	до 20/до 1	до 15/ до 1
		2-3	до 15/ до 1	до 10/ до 1
3.2.	Кубок Республики Бурятия	1	до 18/до 1	до 12/ до 1
		2-3	до 12/ до 1	до 8/ до 1
3.3	Первенство Республики Бурятия	1	до 15/ до 1	до 10/до 1
		2-3	до 10/ до 1	до 5/ до 1
3.4	Республиканские турниры (официальные спортивные соревнования)	1	до 10/ до 1	до 10/до 1
		2-3	до 5/ до 1	до 5/ до 1

Приложение N7
к Положению об оплате труда работников
МБУ ДО " СШ 12 им. Сергея Замбалова"г.Улан-Удэ

Таблица 1

РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ТРЕНЕРУ-ПРЕПОДАВАТЕЛЮ И ИНЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, РАНЕЕ УЧАСТВУЮЩИМ НЕ МЕНЕЕ 2 ЛЕТ В ПОДГОТОВКЕ СПОРТСМЕНА, ДОСТИГШЕГО ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ В ОФИЦИАЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ

Год тренировки	Тренер-преподаватель, %	Иные специалисты, %
Первый год	100	50
Второй год	75	40
Третий год	50	30
Четвертый год	25	20

Таблица 2

РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ТРЕНЕРУ-ПРЕПОДАВАТЕЛЮ (В ПРОЦЕНТАХ) ЗА ПОДГОТОВКУ СПОРТСМЕНА СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ п/п	Наименование	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу)
1	основной состав, молодежь	1	До 20
2.	юниоры	1	До 15
3	юноши, девушки	1	До 10

НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРА ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО СПОРТСМЕНА НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ ПО ГРУППАМ ВИДОВ СПОРТА

Этап спортивной подготовки спортсменов		Спортивный оздоровительный этап		Начальной подготовки				Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)				Совершенствование спортивного мастерства		Высшее спортивное мастерство	
Продолжительность этапов (в годах)				до года		свыше года		до 3 лет		свыше 3 лет		без ограничений		без ограничений	
Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена	группы видов спорта	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II
	%	1,8	1,5	1,8	1,5	2,5	2,1	4	3	6	5	10	9	15	12

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:
 - 1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
 - 2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации г. Улан-Удэ, повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, повышении качества оказания услуг в сфере образования и спорта.

1.2. Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются учредителем:

- на стимулирование по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя;

1.3. На стимулирование по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его

руководителя формируется фонд стимулирования руководителя учреждения (далее - фонд стимулирования) в размере от фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением средств иного характера).

Размер фонда стимулирования руководителя по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя определяется ежегодно и утверждается локальным нормативным актом Управления.

Установленный фонд стимулирования руководителя распределяется следующим образом:

- на стимулирование, по проведенной оценке, эффективности деятельности руководителя (Постановление Администрации г.Улан-Удэ от 21.06.2017г. №182) - 70%;

- на стимулирование согласно критериям стимулирования руководителей учреждений (таблица № 1) - 30%.

1.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Неиспользованные средства фонда стимулирования руководителя учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения, а также на премирование руководителей.

2. Порядок стимулирования

2.1. Размер стимулирования руководителей определяется решением Комиссии по установлению размера стимулирующих выплат, состоящей из представителей учредителя (далее - Комиссия). Состав и порядок работы Комиссии утверждается нормативным локальным актом учредителя.

2.2. Руководитель ежемесячно предоставляет на рассмотрение Комиссии аналитическую информацию о достижении показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя, являющуюся основанием для установления размера стимулирующих выплат руководителю. Основными критериями для установления ежемесячных выплат руководителю являются критерии, предусмотренные в таблице N 1.

2.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

2.3. Комиссия принимает решение о стимулировании и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение оформляется протоколом. На основании протокола учредитель издает приказ о поощрении руководителей.

2.4. Стимулирующие выплаты руководителю не устанавливаются в следующих случаях:

- при наличии дисциплинарного взыскания;
- фактов нарушения соблюдения норм бюджетного законодательства, нецелевого и (или) неправомерного использования бюджетных средств, выявленных органами надзора и отраженных в акте проверки;
- при нарушении трудовой дисциплины и других документально

подтвержденных фактов нарушений (на рассмотрение Комиссии).

2.5. Стимулирующие выплаты производятся один раз в месяц по итогам прошедшего месяца.

2.6. Денежные средства, полученные от экономии фонда оплаты труда, направляются на выплату премии по результатам работы за год. Премия устанавливается за качественный, добросовестный, эффективный труд при выполнении показателей премирования:

- соблюдение руководителем условий трудового договора;
- участие и проведение спортивно-массовых мероприятий;
- соблюдение финансовой дисциплины, своевременное и достоверное предоставление отчетности;
- инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премияльные выплаты по итогам года выплачиваются в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда.

Таблица N 1

Критерии стимулирования руководителей СШ

N	Наименование показателя	Критерии оценки	Количество баллов
1. Спортивная деятельность			
1.1.	Наличие дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	да/нет	5/0
1.2.	Количество спортсменов, выполнивших спортивные разряды, начиная с массовых разрядов	по сравнению с прошлым периодом: увеличение/уменьшение	5/0
1.3.	Результаты выступления спортсменов на соревнованиях	количество занятых призовых мест по сравнению с прошлым периодом: увеличение/уменьшение	5/0
2. Создание условий для осуществления тренировочного процесса			
2.1.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность тренировочного процесса	Наличие необходимого оборудования и инвентаря: да/нет	5/0
2.2.	Использование в тренировочном процессе: оздоровительного лагеря (филиала), актового зала (концертного), студии звукозаписи, музея, библиотеки, спортивной площадки, стадиона, бассейна и др. спортивных сооружений	да/нет	5/0

	материалов, отчетов, обеспечение 100-процентного освоения лимитов бюджетных обязательств, отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации при проведении мероприятий по контролю (надзору), соблюдение норм трудового законодательства и развитие социального партнерства с представительным органом работников);		
5.2.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	Да/нет	5/0
5.3.	Привлечение внебюджетных, в т.ч. грантовых и спонсорских средств, организация предоставления платных услуг	Да/нет	5/0
5.4.	Организация межведомственного взаимодействия (работа с депутатами, общественностью, заинтересованными структурами, общеобразовательными школами и др.)	Да/нет	5/0
6. Сохранение здоровья спортсменов в учреждении			
6.1.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (спортсменов) (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы, тренинги и т.д.)	Да/нет	5/0
6.2.	Отсутствие травматизма спортсменов и сотрудников во время тренировочного процесса	Да/нет	5/0
			100